



Профсоюз – это инструмент, с помощью которого ты можешь изменить свою жизнь к лучшему

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Общественная организация
«Самарский областной профессиональный союз
работников социальной защиты населения»

№ 6 (165) июнь 2026 г.

* * *

«КОРОБКА ХРАБРОСТИ»

Самарский областной профсоюз работников социальной защиты населения присоединился к ежегодной благотворительной акции «Коробка храбрости» по сбору подарков для детей, которые проходят длительное лечение в больницах и хосписах, организованной Партией «Единая Россия».

Поддержка духа и проявление заботы о детях, находящихся на длительном лечении в больницах, хосписах и онкологических центрах очень важна и значима. Подарок помогает ребенку преодолеть страх перед медицинскими процедурами и ощутить поддержку всей страны.

Приглашаем первичные профсоюзные организации принять участие в акции.

Что положить в коробку: игрушки (кроме мягких), настольные игры, конструкторы, наборы для творчества, канцелярские принадлежности (фломастеры, карандаши), раскраски, детские книги.

Посылки принимаются до 29 июня в ОО "СОПРСЗН" по адресу: г. Самара, ул. Революционная, 44.

* * *

КОГДА ДЕЛО СПОРИТСЯ

(ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА В ППО ГКУ СО «КЦСОН ВОСТОЧНОГО ОКРУГА», ОТДЕЛЕНИЕ г.о. ОТРАДНЫЙ)

ГКУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Восточного округа» (уполномоченный представитель профсоюза – Сулейманова Елена Сергеевна, директор – Эккерт Алексей Евгеньевич) объединяет 5 муниципальных образований: Кинель-Черкасский, Богатовский, Кинельский районы и 2 городских округа: г.о. Отрадный и г.о. Кинель, соответственно в учреждении действуют 5 первичных профсоюзных организаций. Всего в центре работает 167 человек.

Благодаря целенаправленной организационной работе по укреплению рядов первичных профсоюзных организаций, усиление работы по мотивации профсоюзного членства, выработке новых форм и механизмов вовлечения сотрудников учреждения в активную общественную жизнь, по итогам 2025 года удалось достигнуть 100% профсоюзного членства во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в состав ГКУ СО «КЦСОН Восточного округа».

В первичной профсоюзной организации отделения г.о. Отрадный, где председателем также является Сулейманова Елена Сергеевна, состоит 53 человека.

В рамках организационной работы для обеспечения четкой деятельности ППО отделения г.о. Отрадный составляется и утверждается план работы на год. В плане предусмотрено



проведение собраний, заседаний профкома, проведение массовых мероприятий, ведение информационной и мотивационной работы, выплата материальной помощи, в соответствии с Положением, контроль уплаты членских взносов.

Отчет о проделанной работе осуществляется ежеквартально на заседаниях профкома. Раз в год профком проводит отчетное профсоюзное собрание, на котором отчитывается перед членами профсоюза о проделанной работе, об израсходованных денежных средствах, планируется работа в соответствии с предложениями и замечаниями членов ППО.

Документация первичной профсоюзной организации включает в себя планы работы, протоколы профсоюзных собраний, постановления по итогам их проведения, информационные справки, документы от вышестоящих профсоюзных органов. Ведется своевременный учет членов профсоюза, четко организуется выдача им профсоюзных билетов.

Профсоюзный комитет объединяет своей деятельностью всех членов коллектива, участвует в повседневной жизни – буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет лучшие традиции учреждения и социальной отрасли.

В отделении оформлен профсоюзный стенд с актуальной информацией, созданы и ведутся профсоюзные группы в мессенджерах. Благодаря этому каждый член профсоюза имеет в своем активе ежедневную полезную информацию.

Культмассовый сектор создает позитивное настроение, организует и проводит все праздничные мероприятия в учреждении, привлекая волонтеров и другие общественные организации города. Это и Новогодние поздравления, и День Защитника Отечества, и 8 Марта, и День социального работника.



Профком выступает инициатором проведения спортивных мероприятий, субботников. С 2023 года в учреждении ежегодно проводится летняя спартакиада, приуроченная ко Дню социального работника, которая пропагандирует здоровый образ жизни, помогает сплотить сотрудников, выявить спортивные таланты, укрепить здоровье. Так же популярностью пользуются такие мероприятия, как квест «Спортивное ориентирование», проект «Леди на велосипеде» и др.

В преддверии Дня Победы в ГКУ СО «КЦСОН Восточного округа» проводится конкурс рисунков среди детей и внуков сотрудников учреждения, который стал ярким примером связи поколений и памяти о подвиге советского народа.

Накануне Нового года коллектив ППО с большим воодушевлением участвует в конкурсе «Лучшее украшение рабочего кабинета» и организации выставки рисунков и поделок на новогоднюю тематику.

Отдельное внимание уделяется работе с ветеранами. В настоящее время в Ассоциации ветеранов состоит 26 человек. Все ветераны получают поздравительные открытки и подарки к Новому году, ко Дню социального работника и к юбилеям. Ветераны всегда приглашаются в качестве почетных гостей на все праздничные мероприятия учреждения.

Важной частью деятельности ППО является сбор гуманитарной помощи участникам специальной военной операции и жителям Курской области. За активную гражданскую позицию, неоднократно проявленную при проведении благотворительных акций, трудовой коллектив отделения г.о. Отрядный награжден Благодарностью и Сертификатом признательности ОО «СОПРСЗН».



* * *

МОЛОДЫЕ КАДРЫ СОЦЗАЩИТЫ (РАБОТА МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ГКУ СО «ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОГО ОКРУГА»)

В состав ГКУ СО «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа» (уполномоченный представитель профсоюза – Городецкая Оксана Александровна, руководитель – Дубровина Лариса Анатольевна) входит 10 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 430 работающих членов профсоюза. В учреждении на протяжении многих лет сохраняется 100% профсоюзное членство.



Молодежь в возрасте до 35 лет составляет 33% от числа работающих в организации (около 140 человек).

В учреждении действует Молодежный совет, в который входят по 2 наиболее активных молодых профсоюзных представителя от каждой из ППО. **Председателем Молодежного совета учреждения является Михайлова Евгения Сергеевна.**

Большое внимание уделяется работе с молодежью для закрепления молодых кадров в профессии. В связи с этим активными членами Молодежного совета учреждения проводятся мероприятия, направленные как на сохранение уже работающих молодых кадров, так и на привлечение новых молодых специалистов.

Для работы с молодежью, адаптации ее на рабочем месте, передачи опыта и традиций в учреждении выстроена система наставничества. За каждым молодым специалистом закрепляется опытный сотрудник, данное положение отражено в Коллективном договоре учреждения. Результат внедрения системы наставничества показывает, что молодые специалисты, находящиеся под кураторством наставника, адаптируются в два раза быстрее и уже через три месяца начинают работать самостоятельно.

Молодежным Советом разработана Концепция осознанного профсоюзного членства, одним из мероприятий которой стало посвящение вновь принятых сотрудников в ряды социальной службы.

На торжественной церемонии ветераны социальной службы совместно с членами профактива посвящают новых сотрудников в профессиональные и профсоюзные ряды. Ветераны рассказывают об истории социальной защиты. Молодежный совет, в свою очередь, старается сразу увлечь новых специалистов в активную корпоративную жизнь, знакомят с основными направлениями деятельности профсоюза, благодаря которым каждый молодой специалист может проявить себя, а также получить поддержку в случае необходимости.



Также вновь принятым сотрудникам повязывается на запястье красная нить удачи. Этот символ олицетворяет поддержку и напоминает о профессиональных ценностях: взаимопомощи, доверии и стремлении к общей цели.

Важной составляющей работы Молодежного совета является информационная работа. Так, для доведения актуальной информации о деятельности профсоюза, о проводимых конкурсах до молодых сотрудников в мессенджере «МАХ» работает чат, который выступает площадкой для обсуждения молодежных профсоюзных инициатив. Также активно используется корпоративное радио «Профсоюзная радиоволна» для доведения важной информации до членов профсоюза.

В целях привлечения в отрасль социальной защиты молодых квалифицированных кадров, начиная с 2024 года, представители Молодежного совета учреждения на постоянной основе участвуют в карьерных мероприятиях в ссузах и вузах. Так, за 2025 год было проведено 18 встреч с общим охватом более 600 студентов.

Данные встречи проходят в современных форматах. Молодые специалисты рассказывают о карьерных перспективах в интерактиве: демонстрируются мотивационные видеоролики, происходят живые включения от коллег. Предоставляется информация о существующих мерах поддержки молодых сотрудников и семей. В конце встречи проходит квиз-игра «Будь в теме соцзащиты». Особое внимание уделяется рассказу о роли профсоюза в жизни коллектива: от защиты прав и интересов сотрудников до организации культурных и досуговых мероприятий.

Представители Молодежного совета учреждения являются участниками региональных ярмарок вакансий, где они проводят консультации соискателей, рассказывают о плюсах работы в региональной социальной службе, находят будущих коллег.



В 2025 году члены Молодежного совета участвовали в мероприятиях Молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области: профсоюзном автопробеге, посвященном Дню государственного флага, сняли креативный ролик для видеоконкурса «Профсоюз – будущее зависит от тебя», который занял 1 место.

В мае 2026 года Председатель Молодежного совета Михайлова Е.С. приняла участие в составе команды Областного профсоюза работников соцзащиты населения в квизе «Маёвка», где команда заняла 3 место среди 14 команд.

Молодежный совет учреждения участвовал в разработке цикла обучающих практикумов совместно с психологами Дома молодёжи, направленных на создание здорового психологического климата в коллективе.

В августе 2025 года данный цикл был проведен для 120 специалистов, которые ведут приём граждан, то есть самой эмоционально нагруженной категории сотрудников учреждения. В рамках цикла были проведены тренинги психологической разгрузки, направленные на профилактику профессионального выгорания.

Молодежный совет на постоянной основе участвует в сборе гуманитарной помощи для участников СВО. Это системная работа, выстроенная на регулярной основе: собирается необходимое, формируются посылки. Это воспитывает в молодых специалистах внутренний стержень, чувство плеча и любовь к Родине.

Кроме того, ведется тесное сотрудничество с другими молодежными организациями. В частности, налажен контакт с Молодежным советом Народного фронта, в рамках которого проводятся совместные встречи, круглые столы. Накануне 9 Мая члены Молодежных советов вместе поздравляли ветеранов – детей войны, дарили им частичку Вечного огня, привезённого от Могилы Неизвестного Солдата в Александровском саду. Данное сотрудничество планируется продолжить.



Также в плане работы Молодежного совета на 2026 год предусмотрено усиление работы по правовой грамотности работающей молодежи и активизация работы по привлечению новых молодых сотрудников в социальную службу региона.

* * *

КАЛЕНДАРЬ ПАМЯТНЫХ ДАТ. ИЮЛЬ 2026 ГОДА

8 июля – Всероссийский День семьи, любви и верности